

BULATS : un levier dans la politique interne de DERICHEBOURG

Au sein du groupe DERICHEBOURG, ATIS Aéronautique a fait de BULATS un outil essentiel de sa politique de recrutement et de mobilité. Rappelons que DERICHEBOURG ATIS fait partie de la Branche Multiservices du Groupe DERICHEBOURG, implanté en Europe et à l'international. Dans le domaine de l'aéronautique, DERICHEBOURG ATIS a un effectif de 1000 personnes intervenant en France, dans de nombreux pays européens et dans le reste du monde. L'entreprise est un prestataire majeur des constructeurs aéronautiques, dans toutes les étapes de la construction : préparation industrielle, fabrication, assemblage, organisation de la logistique, contrôle qualité, assistance technique aux essais en vol, livraison des avions, etc. Laure MALBAY, Responsable formation à DERICHEBOURG - ATIS Aéronautique, nous parle de la place que BULATS a prise dans son entreprise.

-

Qu'est-ce qui vous a dirigé vers BULATS ?

Le besoin de positionner et d'évaluer notre personnel sur un test harmonisé. Il s'agit de nous permettre de faire progresser les collaborateurs sur une échelle de niveau et à partir d'une approche reconnue. Nous avons également retenu le besoin de nos clients et de notre secteur d'activité de travailler, ensemble, sur un test validé et reconnu dans ce secteur de l'industrie aéronautique.

Un test linguistique est-il important dans le fonctionnement interne de votre entreprise ?

Oui, nous avons besoin d'évaluer le personnel de notre entreprise comme, par exemple, dans la phase de pré-recrutement. Selon les métiers, un niveau BULATS est exigé par nos clients. BULATS, par ailleurs, nous permet de constituer une démarche de développement des compétences pour atteindre les niveaux requis et permettre à nos collaborateurs d'évoluer dans le cadre de leur poste mais aussi d'améliorer leurs compétences linguistiques. Cela peut-également accompagner leur mobilité.

A qui réservez-vous BULATS ?

A tous les métiers et tous les niveaux dans l'entreprise mais, plus spécifiquement, à tous les personnels travaillant en production : techniciens, opérateurs et encadrement. Nous utilisons, pour cela, la version anglaise de BULATS et sur support informatisé, accompagné d'un test oral. Ce support est parfaitement adapté à notre culture et à nos besoins.

Faire passer un test linguistique est-il un gage de rigueur pour votre entreprise ?

Oui, mais c'est aussi un gage d'objectivité car il s'agit d'un test sans a priori, fondé sur une méthodologie et une référence établies. Il nous permet de positionner notre personnel sur un niveau homogène et reconnu dans notre secteur d'activité, l'industrie aéronautique et au niveau international. BULATS, comme mentionné précédemment, permet de travailler sur une évaluation et une évolution des compétences en langues sur une référence identique pour tous et reconnue. Il est, en plus, harmonisé sur les niveaux du Conseil de l'Europe et existe en plusieurs langues.